

## Guide antiraciste du Schlachthaus Theater Bern (SHT)

Objectif : Le SHT doit devenir une entreprise dénuée de racisme !

C'est dans ce but qu'a été rédigée cette charte, dont la mise en pratique sera vérifiée au moins deux fois par an par l'équipe en place et le comité directeur.

Cette charte a un but d'orientation et n'est pas exhaustive. En outre, elle ne doit pas être lue de manière distincte des autres formes de discrimination et des discours sur la justice sociale.

Lorsque le terme "nous" est utilisé dans cette charte, il s'agit de l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs du SHT et du comité directeur du SHT - avec l'intention que les artistes et le public considèrent également le contenu de ce guide et se solidarisent avec celui-ci.

### Valeurs

1. Nous travaillons à être un espace d'éducation aux droits humains. Les comportements racistes sont répréhensibles et contraires aux droits humains. Nous le rappelons dans ce guide.
  2. Nous essayons de participer activement à l'évolution vers une société antiraciste.
  3. Nous nous efforçons de mener le débat critique sur le racisme de manière à ce qu'il reste accessible aux personnes ayant des expériences différentes. Nous utilisons un langage que tout le monde comprend.
  4. Nous œuvrons pour être un lieu critique envers les discriminations.
  5. L'action de l'entreprise et de l'équipe du SHT s'oriente vers des questions de justice sociale.
- Exemples :
- Le programme et le programme contextuel sont examinés conformément à ces valeurs, de manière critique et continue, en vue d'adopter une attitude antiraciste.
  - Nous suivons régulièrement des formations/perfectionnements antiracistes.

### Culture de l'accueil

1. Chez nous, l'accessibilité est créée par une culture de l'accueil ouverte.  
Exemple : toutes les personnes sont traitées de la même manière. Nous accordons une attention particulière à la prise de conscience de nos propres micro-agressions et au fait de s'en abstenir.
2. Nous essayons de faire du théâtre un lieu de représentation.  
Exemple : les BIPOC sont représenté-es à la fois dans l'équipe et sur la scène. Toute personne qui se sent représentée vient volontiers au SHT.
3. Nous nous efforçons d'être des Allié-es solides.  
Exemple : Si une expérience de racisme est observée ou faite au SHT, elle doit être signalée lors du service du soir ou sous forme de message au SHT (par ex. par e-mail à [info@schlachthaus.ch](mailto:info@schlachthaus.ch) ou par téléphone au 031 312 96 47). Une réaction sera directement apportée sur place et il en sera question de manière transparente et ouverte lors de la prochaine réunion d'équipe.
4. Nous prenons au sérieux la responsabilité de ne pas reproduire les non-respects de limites ainsi que les micro-agressions, mais d'y faire attention et de ne pas les tolérer.  
Par exemple : Nous nous engageons mutuellement à rendre des comptes en cas de micro-agressions et de reproduction de stéréotypes. Nous procédons de la même manière avec les artistes et le public et nous leur demandons de faire de même.

## Culture d'entreprise

1. Nous sommes dans un processus constant de réflexion sur nos propres privilèges.  
Par exemple : Nous sommes conscient-es que chaque personne n'a pas eu et ne vit pas les mêmes expériences. Nous réfléchissons à nos propres positions de pouvoir internes, mais aussi individuelles. (Entre autres à l'aide de la liste tirée de "Exit Racism" de Tupoka Ogette).
2. Lors de l'attribution de postes, nous veillons à ce que des personnes touchées par le racisme soient représentées dans l'équipe.
3. Pour des relations respectueuses, nous utilisons un langage sensible et agissons avec empathie.  
Exemple : <https://www.verein-diversum.ch/worterbuch>
4. Nous défendons une culture du dialogue ouvert et favorisons l'échange ainsi que la remise en question critique du programme et des structures existantes.  
Par exemple : Nous encourageons le public et les artistes à nous donner un feedback et des suggestions dans le cadre de notre travail critique vis-à-vis du racisme. (p. ex. par e-mail à [info@schlachthaus.ch](mailto:info@schlachthaus.ch) ou par téléphone au 031 312 96 47)

Nous sommes engagé-es dans un processus visant à devenir une institution dénuée de racisme. Dans le cadre de ce travail, nous entretenons une culture positive de l'erreur, nous réfléchissons constamment à notre travail, nous remettons en question nos propres normes et valeurs, nous prenons le feedback au sérieux et nous continuons à nous développer.

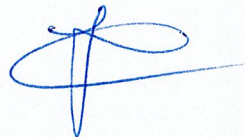
Nous sommes patient-es, tenaces, persévérant-es et nous faisons appel à TA propre responsabilité !

Ce guide a été élaboré conjointement par les collaboratrices et collaborateurs et les membres du comité directeur.

S. ~~XXXX~~

Angerer

H. Nuber 13.



Christine Lix

A. v. Alth



M. Keller

Kele

Bern, Mai 2022



M. Keller

F. Sch...